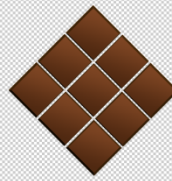


PROJEKTAS “LYDERIŲ LAIKAS 2”



2014-05-14

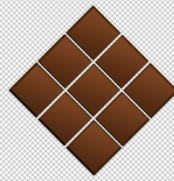
Ana Pavilovič-Jančis



LL 2 KŪRYBINĖ KOMANDA

- Kūrybinės komandos “gimimas”
- Vilniaus rajono savivaldybės administracijos Švietimo skyriaus vedėjos 2012 m. kovo 6 d. įsakymas Nr. V-34
- Nariai: Švietimo skyriaus atstovai (p. Sofija, p. Ina), Vilniaus r. PPT direktorius (Roman), direkt. pavad. (Tatjana, Česlava, Virginija, Irena, Igoris), mokytojai (Nijolė, Violeta, Ina), pagalbos mokiniui specialistė (Ana)
- Komandą palaiko Robertas, Savivaldybės administracijos direkt. pavaduotojas

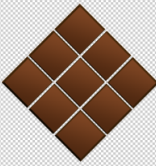




UNIKALAUŠ MODELIO TEMA

- “EFEKTYVUS MOKYKLOS VALDYMAS DĖL GERESNĖS UGDYMO (SI) KOKYBĖS”





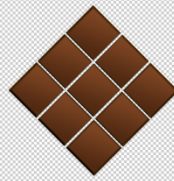
MODELIO PLANO TIKSLAS

- Sukurti ir įgyvendinti konsultacinės vadybinės ir pedagoginės tarpusavio pagalbos sistemą.

Siekiamas rezultatas

- Sukurtas, patvirtintas ir veikiantis unikalus lyderystės modelis, užtikrinantis sistemingą konsultacinę vadybinę ir pedagoginę tarpusavio pagalbą.





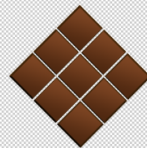
VIZIJA

○ Laimingas vaikas ☺

- tai toks vaikas, kuris pažįsta ir išreiškia save pagal savo galimybes, puoselėja vertybes, savarankiškas ir saugus, bendradarbiaujantis, patiriantis mokymosi sėkmę.



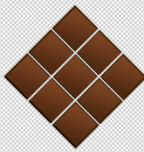
VILNIAUS RAJONO ŠVIETIMO ĮSTAIGOSE:



- yra pakankamai lyderių, galinčių ir veikiančių vaiko labui;
- mokytojai geba įvardinti problemas, su kuriomis susiduria, žino, kas jiems gali padėti, ir stengiasi kuo skubiau išspęsti tam tikras problemas kreipdamiesi į savo kolegas, Vaiko gerovės komisijas, metodines grupes ir pan.;
- vidinėmis ir išorinėmis konsultacijomis mokytojai naudojami, tačiau trūksta sistemos ir susitarimų, kaip tokia veikla galėtų vykti.

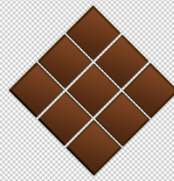


ŠVIETIMO BENDRUOMENĖS SIŪLO TOBULINTI:



- ugdymo(si) procesą;
- bendradarbiavimą su tėvais (globėjais, rūpintojais);
- sistemingą ir labiau įtraukiantį tėvus renginių organizavimą;
- dalijimąsi gera patirtimi virtualioje aplinkoje.





KAS TOLIAU?

- Išsiaiškinta, kad daugumą minėtų problemų ugdymo įstaigos pačios pajėgios spręsti, gavusios reikalingą pagalbą ar konsultaciją.
- Tikėtina, kad konsultavimo principas - „kolega – kolegai“ duos didesnę efektyvumą dėl prieinamumo, sustiprins pasitikėjimą ir lyderystę, skatins aktyviau veikti.
- Atsižvelgiant į projekto metu atliktas veiklas ir gautus tarpinius rezultatus, tyrimų išvadas buvo parengtas Vilniaus rajono unikalaus lyderystės modelio veiksmų įgyvendinimo planas.





ESAME SUDARĘ ...

- Išorinių konsultantų sąrašą
- Išorinių ir vidinių konsultacijų modelio schemas
- Vidinių ir išorinių konsultacijų tvarkos aprašą.
- Šiuo metu tariamės dėl virtualios konsultantų duomenų bazės, kuri turėtų atsirasti iki projekto įgyvendinimo pabaigos ir esame organizavę dviejų dienų mokymus tema „Mokymasis konsultuoti ir konsultuotis“





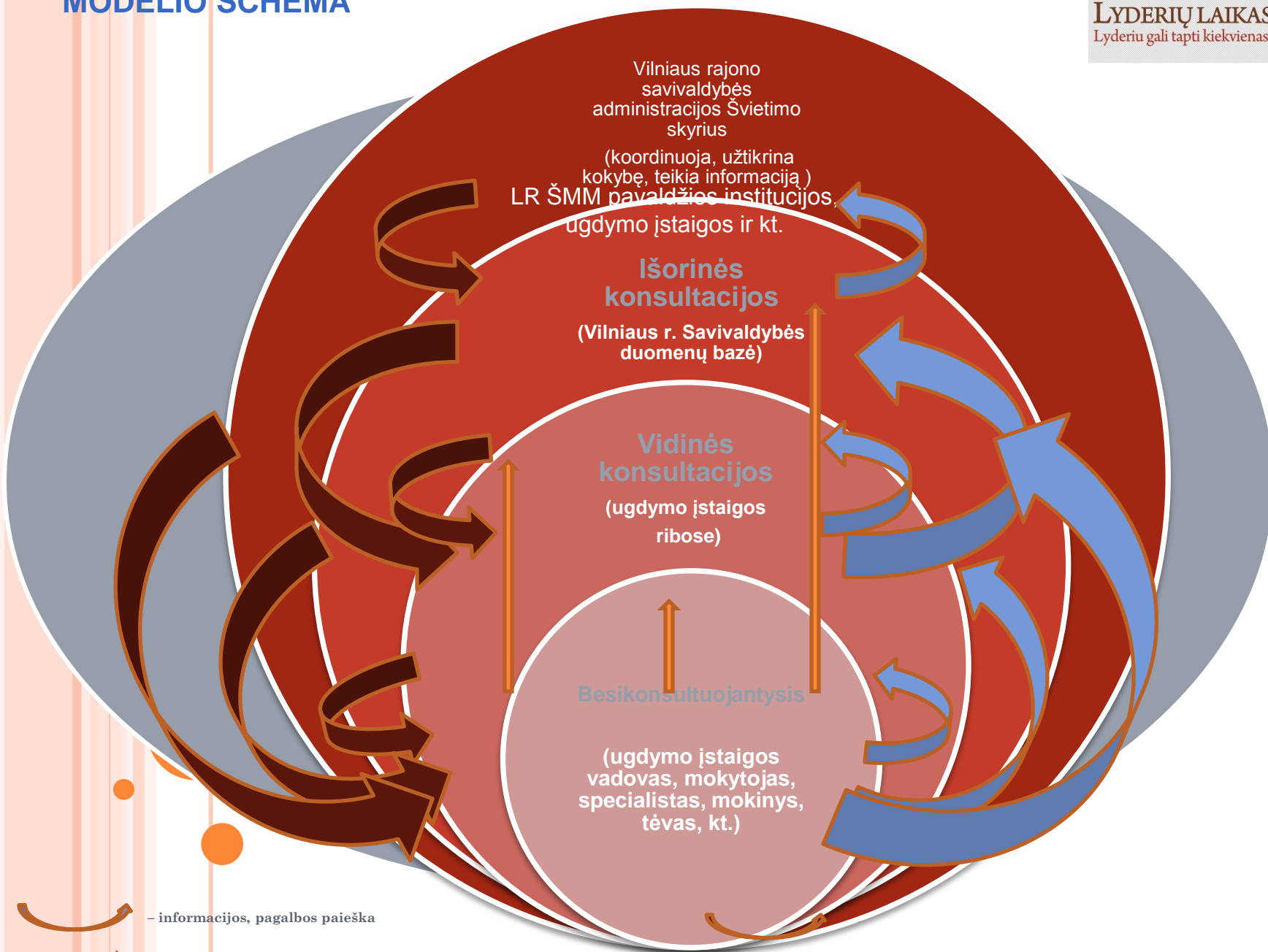
LAIŠKAS MOKYTOJUI NUO LAIMINGO VAIKO 😊

- Gerbiamas Mokytojau, esi kūrybingas, iniciatyvus, visada turi gerų idėjų ir mielai tomis idėjomis daliniesi su mumis (mokiniais) ir savo kolegomis.
- Vilniaus rajono savivaldybės projekto „Lyderių laikas 2“ kūrybinė komanda kviečia Tave prisijungti prie projekto ir tapti konsultantu. Konsultantu gali tapti kiekvienas ir tai nepriklauso nuo darbo stažo, turimos kvalifikacinės kategorijos, užimtumo ir pan.
- **Patikėk, būti konsultantu tikrai apsimoka, nes tai naudinga profesiniam ir asmeniniam tobulėjimui.**
- P.S. Būsiami konsultantai bus pakviesti į mokymus jau šiais mokslo metais.
- Tad griebk tušinuką ir jau dabar užpildyk žemiau pateiktą lentelę bei įteik kūrybinės komandos koordinatorėi p. Sofijai.



VILNIAUS RAJONO SAVIVALDYBĖS VIDINIŲ IR IŠORINIŲ KONSULTACIJŲ MODELIO SCHEMA

LYDERIŲ LAIKAS
Lyderiu gali tapti kiekvienas!







Děkoju už děmesj ☺

